

1. Anfrage des Stadtverordneten Jörg Gleisenstein  
Hier: Gleichstellung von Frauen und Männern in der Stadtverwaltung und den Beteiligungsgesellschaften
2. Die Darstellungen beziehen sich auf die Beschäftigten in der Stadtverwaltung

Zu Frage 1:

<b>Jahr</b>	<b>Frauenanteil an Gesamtverwaltung</b>	<b>Frauenanteil an Leitungspositionen</b>
aktuell	57,96%	46,50%

Zu Frage 2:

<b>Jahr</b>	<b>Frauenanteil an Gesamtverwaltung</b>	<b>Frauenanteil an Leitungspositionen</b>
1990	75,93%	kann nicht mehr nachvollzogen werden
1995	60,94%	kann nicht mehr nachvollzogen werden
2000	59,53%	43,16%
2005	59,64%	45,00%

Zu den Fragen 5 und 6:

Seit dem Jahr 2000 ist eine positive Entwicklung in der Stadtverwaltung festzustellen. Der Anteil der von Frauen besetzten Führungspositionen ist verhältnismäßig hoch. Aus diesem Grund werden zurzeit keine speziellen Personalentwicklungsmaßnahmen für Frauen zur Übernahme von Führungspositionen durchgeführt. Bei Neubesetzung von Führungspositionen durch Frauen oder Männer werden der Leitungsebene angepasste Fortbildungsmaßnahmen angeboten.

3. Dem Referent des Beigeordneten, Herrn Wagenknecht zu weiteren Bearbeitung übergeben
4. Dem Beigeordneten, Herrn Dahmen zur Kenntnis gegeben

Im Auftrag

Andrich

	Gründung	Geschäftsführer/Werksleiter/Prokura				aktuell
		1990	1995	2000	2005	
SEB <i>Sport</i>	1994	-	0 %	0 %	0 %	0 %
KEB <i>Kultur</i>	1998	-	-	42,8 %	42,8 %	60 %
FWA	1995	-	50 %	50 %	50 %	50 %
SWF	1992	-	0 %	33 %	33 %	0 %
FDH	2001	-	-	-	50 %	33 %
SVF	1990	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
FIS <i>Industrie + Service</i>	1993	-	0 %	0 %	50 %	50 %
SWF NG	1997	-	-	0 %	0 %	0 %
ICOB	2005	-	-	-	0 %	0 %
FAW	2006	-	-	-	-	0 %
gGmbH	2005	-	-	-	100 %	100 %
TeGeCe	2006	-	-	-	-	0 %
WoWi	1990	33 %	33 %	33 %	50 %	67 %
MuV	2001	-	-	-	50 %	50 %
<b>Frauenquote gesamt</b>		<b>16,5 %</b>	<b>13,83 %</b>	<b>19,85 %</b>	<b>35,48 %</b>	<b>29,92 %</b>
<b>Anzahl kommunaler Unternehmen (mit Mehrheitsbeteiligung)</b>		<b>2</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>14</b>